



CHARTRE D'ENGAGEMENTS ÉTHIQUES

Cette Charte d'Engagements Éthiques représente nos valeurs.

Qu'elles soient environnementales ou sociales, elles sont le reflet des orientations de Paris Plongée.

Celles d'une structure éco-responsable et bienveillante qui valorise et encourage chacun-e à agir dans tous les domaines de la vie publique et sociale, celles de femmes et d'hommes engagé-e-s, assumant leurs différences afin de promouvoir la diversité et la parité.

La signature de cette Charte d'Engagements Éthiques par tous les intervenant-e-s de Paris Plongée intègre l'adhésion à un comportement et à des paroles à respecter dans l'enceinte de la structure, sur les réseaux sociaux et les outils numériques mis à sa disposition.

Avec PARIS PLONGÉE, vous faites appel à une structure et des professionnel-le-s qui s'engagent à :

1 Promouvoir le respect de l'environnement

Nous nous engageons à développer une démarche qui intègre des pratiques responsables et environnementales. Nous nous engageons à suivre les recommandations des organismes et associations de plongée militants pour la préservation des écosystèmes et de leurs environnements comme :

- Longitude 181 : Charte Internationale du Plongeur Responsable

<https://www.longitude181.org/pdf/Charte-Francais.pdf>

- Fondation Padi Aware

<https://www.padi.com/fr/aware/history>

2 Lutter contre les discriminations

Nous nous engageons à lutter contre les discriminations multiples prétendument fondées sur le sexe, les origines ethniques et sociales, la langue, la religion ou les convictions, les opinions, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle pour favoriser concrètement l'égalité des femmes et des hommes.

3 Reconnaître et promouvoir l'égalité hommes / femmes

Dans tous les projets de l'entreprise, en lien avec nos partenaires, nous reconnaissons, respectons, promovons les droits et les principes de l'égalité entre les femmes et les hommes, et combattons les obstacles et la discrimination liés au genre.

4 Favoriser la critique des stéréotypes

Nous nous engageons à lutter contre les stéréotypes et à prévenir autant que possible les préjugés, les pratiques, l'utilisation d'expressions verbales et d'images fondées sur l'idée de la supériorité ou de l'infériorité de l'un ou l'autre, ou sur des rôles féminins ou masculins stéréotypés. Nous nous engageons à favoriser la prise de conscience concernant le rôle contre-productif des stéréotypes de genre pour ce qui concerne la réalisation de l'égalité des femmes et des hommes.

5 Interroger la place de chacun et chacune dans son organisation

Nous nous engageons à interroger la place respective des hommes et des femmes dans notre organisation qui articule un ensemble de normes, de statuts, de rituels, de règles et de comportements souvent marqués du sceau des stéréotypes sexués. Nous nous engageons à sensibiliser et / ou à former les membres de notre équipe, de notre organisation, à identifier et à faire évoluer les représentations mentales, les attitudes et les comportements stéréotypés voire sexistes ou discriminants.

6 Former et sensibiliser tous nos collaborateur-trice-s sur leurs droits et devoirs

Nous encourageons notre personnel à participer à des actions de sensibilisation ou de formation à l'égalité entre les sexes. Par ailleurs, nous nous engageons à informer les personnels concernés, des droits et devoirs de tous les salariés et salariées en matière de congés de maternité ou de paternité, de congés parentaux. Paris Plongée veillera ainsi à ne pas pénaliser la carrière des collaborateurs et collaboratrices en raison de la maternité (et autres situations : famille monoparentale, enfants handicapés,...) et notamment prendre en compte les conséquences de la maternité pour le déroulement des carrières des collaborateurs et collaboratrices.

7 Communiquer cette charte et ces dispositifs à tous (interne et externe).